



НАЧАЛО КАРЬЕРЫ С ТРАНСМАШ



ВЫПУСКАЕМАЯ ПРОДУКЦИЯ



A steam locomotive pulling a train through a snowy forest at sunset. The locomotive is emitting a large plume of white steam, and the scene is illuminated by the warm, golden light of the setting sun. The trees are heavily laden with snow, and the ground is a thick blanket of white. The train is moving towards the viewer, and the locomotive's headlights are on.

2000

ВАГОНОВ В ГОД

18,5 %

**ДОЛЯ ЗАВОДА
НА РЫНКЕ**

УСЛОВИЯ

- официальное трудоустройство;
- полный социальный пакет;
- возможность карьерного и профессионального роста;
- своевременная выплата заработной платы 2 раза в месяц;
- льготные путевки санаторно-курортного отдыха и лечения;
- оказание материальной помощи нуждающимся сотрудникам;
- регулярное проведение спортивных и развлекательных мероприятий;
- молодежное движение «Инжен»;
- на территории предприятия: столовая, медицинский кабинет;
- доставка бесплатно на работу и с работы по Саратову и Энгельсу.



Государственная поддержка кадрового потенциала промышленного комплекса Саратовской области

- молодые специалисты, окончившие образовательные организации, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере **200 тысяч рублей**.
- молодые специалисты, окончившие образовательные организации высшего образования, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере **350 тысяч рублей**.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



ПЛАНЫ

- компенсация процентов по ипотечному кредитованию
- лучшим работникам основного производства компенсация аренды жилья
- бесплатное питание
- частичная компенсация услуг ЖКХ
- оплата детского сада

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР АО «Трансмаш»

Учебный центр, помогает осваивать новую рабочую специальность, реализует учебные программы, направленные на получение сотрудниками дополнительного образования. Программы могут быть разные, для обучения с нуля, а также для повышения квалификации опытных специалистов с разными уровнями подготовки.



- Аккумуляторщик
- Водитель электро- и автотележки
- Газорезчик
- Заточник
- Клепальщик
- Кузнец на молотах и прессах
- Литейщик пластмасс
- Маляр
- Машинист крана
- Машинист крана управляемого с пола
- Машинист установок по обслуживанию подвижного состава
- Наладчик сварочного и газоплазменного оборудования
- Намотчик проволоки и тросов
- Обучение газорезчиков на право выполнения работ на машинах термической резки
- Оператор станков с ПУ
- Правщик абразивных кругов
- Разметчик
- Разметчик металла на ножницах и прессах
- Резчик на пилах, ножовках и станках
- Сварщик дуговой сварки плавящим электродом в защитном газе
- Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки
- Сверловщик
- Слесарь механосборочных работ
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Слесарь-инструментальщик
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь-электромонтажник
- Станочник широкого профиля
- Строгальщик
- Стропальщик
- Термист
- Токарь
- Токарь-револьверщик
- Фрезеровщик
- Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей
- Шлифовщик
- Штамповщик
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Программа, которая позволяет Вам не только профессионально развиваться, но и планировать траекторию своего карьерного роста.



Условия вступления в кадровый резерв

непрерывный стаж работы в Группе ТМХ

мобильность

отсутствие дисциплинарных взысканий

возраст

Критерии вступления в кадровый резерв

не менее 6 месяцев

возможность перемены места работы

в течение года

до 50 лет

Преимущества программы

Профессиональный и карьерный рост

Регулярное самообразование

Живые тренинги

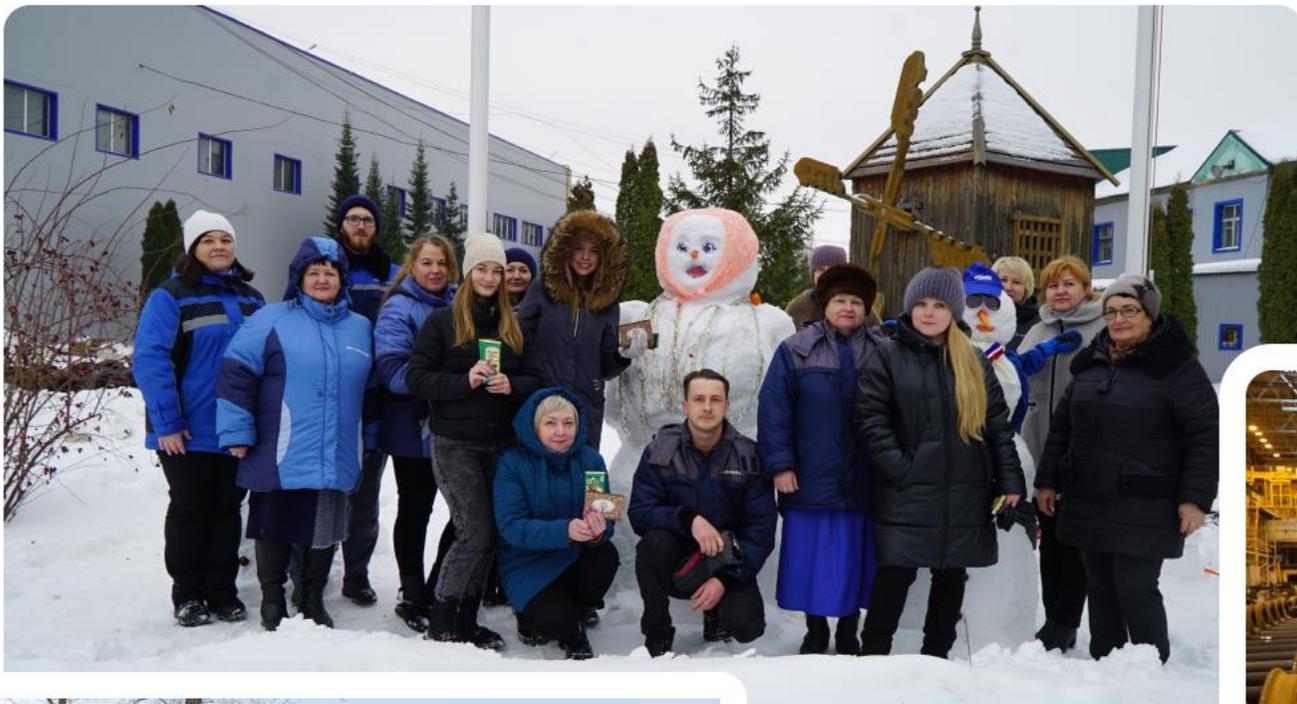
Получение второй профессии

Развитие лидерских качеств

Участие во внешних и внутренних мероприятиях

Стажировки

ИНЖЕН ПОКОЛЕНИЕ



СпортЛига ТМХ





Telegram



ВКонтакте

Адрес: Энгельс, Заводская улица, 1

Телефон: +7(906)314-95-91, 8(845)3 56-13-89